

**REKISTERISELOSTE (Henkilötietolaki 523/99)**  
**TIETOJÄRJESTELMÄSELOSTE (Julkisuuslaki 621/99)**  
**Laatimispvm: 9.3.2017**

<p>1. Rekisterinpitäjä, tietojärjestelmän vastuutaho</p>	<p>Nimi Täsmäosaajat Oy (28147012)</p> <p>Teknisestä ylläpidosta vastaa: Sympa Oy (1938597-5) Askonkatu 9F, 15100 LAHTI <a href="mailto:info@sympa.fi">info@sympa.fi</a> <a href="http://www.sympa.fi">www.sympa.fi</a></p> <p>Tustor International/ Tuntinetti Mannerheimintie 12B 00100 HELSINKI <a href="http://www.tuntinetti.fi">www.tuntinetti.fi</a></p>
<p>2. Rekisteri- /tietojärjestelmä-asioista vastaava henkilö ja/tai yhteyshenkilö</p>	<p>Nimi Pekka Sillanpää, laatujohtaja</p> <p>Yhteystiedot Kärsämäentie 11, 20360 TURKU p 0207 129 200</p>
<p>3. Rekisterin tai muun tietojärjestelmän nimi ja verkko-osoite mikäli julkinen</p>	<p>Sympa HR –henkilötietojärjestelmä ja Tuntinetti työajanseurantajärjestelmä</p>

<p>4. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus (rekisterin käyttötarkoitus), tietojärjestelmän käyttötarkoitus</p>	<p>Henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena on Täsmäosaajat Oy:n ja sen kanssa kulloinkin samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden asiakkaiden eli työnhakijoiden ja työnantajien yhteen liittäminen. Käsittelyn tarkoituksena on myös palveluiden kehittäminen ja asiakassuhteiden hoitaminen sekä markkinointi.</p>
--	--

<p>5. Rekisterin tai muun tietojärjestelmän tietosisältö</p>	<p>Henkilöryhmät, joiden tietoja voidaan käsitellä, ovat työnhakijat, työntekijät ja rekisterinpitäjän asiakkaana olevan tai olleen työnantajayhteisön yhteyshenkilöt.</p> <p>Rekisterissä voidaan käsitellä muun muassa seuraaviin tietoryhmiin sisältyviä rekisterin käyttötarkoituksen kannalta tarpeellisia tietoja:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>työnhakijan ja työntekijän perustiedot, kuten nimi, kotipaikka, yhteystiedot (osoite, sähköpostiosoite, ja puhelinnumero), sukupuoli, syntymäaika,</li> <li>työnhakijaan ja työntekijään liittyvät erityiset tiedot, jotka ovat tarpeen työhön soveltuvuuden arvioimiseksi, kuten koulutus, ammatti, erityisosaaminen, ajokorttitiedot, auton käyttömahdollisuus työtehtävissä sekä lainsäädännön salliessa ja velvoittaessa luottotiedot, turvallisuusselvitys sekä rikostaustaotteen esittäminen ja siihen liittyvät tunnistetiedot, työnhakijan ja työntekijän henkilö- ja soveltuvuusarviotesteihin sekä huometesteihin liittyvät tiedot, työnhakijan ja työntekijän edellisiin tai nykyiseen työsuhteeseen liittyvät tiedot, kuten työnantajat, työsuhteen alkamisajat ja kestot sekä työtehtävien laatu ja työnantajan antamat suositukset,</li> <li>työnhakijan ja työntekijän työnhakua koskevat tiedot, kuten toiveet haetusta työpaikasta, palkkatoive, haettu työntekemispaikka, mahdolliset työn aloittamiseen ja lopettamiseen liittyvät tiedot</li> <li>työntekijän työsuhteen ehtoja koskevat tiedot, kuten työsuhteen alkamis- ja päättymisajankohdat, palkka ja palkanmaksua koskevat tiedot, koeaikaa ja työaikaa koskevat tiedot, työtehtävät, työntekopaikka ja muut työsuhteen ehtoja koskevat tiedot,</li> <li>rekisterinpitäjän asiakkaana olevan tai olleen työnantajayhteisön perustiedot, kuten nimi ja yhteystiedot (osoite, sähköpostiosoite, puhelinnumero) sekä yhteyshenkilön nimi ja yhteystiedot,</li> <li>rekisterinpitäjän ja rekisteröityjen väliseen asiakassuhteeseen liittyvät tiedot, kuten tilaustiedot, tiedot tapaamisista, mahdolliset suoramarkkinointiluvat ja -kiellot sekä osapuolten välinen muu yhteydenpito ja palveluun liittyvät tiedot, kuten tieto siitä, mille rekisterinpitäjän asiakkaana olevalle tai olleelle työnantajayhteisölle työnhakijan esittely on lähetetty ja missä työnantajayhteisössä työntekijä kulloinkin työskentelee.</li> </ol>
--	---

<p>6. Säännönmukaiset tietolähteet ja päivitystiheys</p>	<p>Työnhakijat itse ja asiakasyritykset sekä Täsmäosaajat Oy:n henkilökunta. Henkilötietojen päivityksiä, kuten nimi- ja osoitetietojen päivityksiä, saadaan myös päivityspalveluita tarjoavilta yrityksiltä sekä viranomaisilta.</p>
<p>7. Tietoryhmien poistamisen suunnitellut määräajat</p>	<p>Edellä kohdassa 5. mainittujen tietoryhmien tiedot on suunniteltu poistettavaksi seuraavasti:</p> <p>a) – d) ja f): 6 kuukauden kuluttua myöhäisimmästä seuraavista ajankohdista: (i) siitä, kun työnhakijan työnhakuilmoitus on saapunut rekisterinpitäjälle, eikä työnhakijaan ole kohdistettu toimenpiteitä, (ii) siitä, kun työnhakijaan on viimeksi kohdistettu toimenpiteitä, tai (iii) siitä, kun työnhakijan, joka on siirtynyt työntekijäksi, työsuhde rekisterinpitäjän palveluksessa on päättynyt.</p> <p>e) 12 kuukauden kuluttua siitä, kun asiakassuhde rekisterinpitäjän asiakkaana olevaan työnantajayhteisöön on päättynyt.</p>
<p>8. Henkilörekisterin säännönmukaiset tietojen luovutukset. Tietojen siirto EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle</p>	<p>Rekisterissä olevia työnhakijoita koskevia tietoja luovutetaan Täsmäosaajat Oy:n asiakkaille vain työnhakijan suostumuksen perusteella. Lisäksi rekisterissä olevia tietoja voidaan luovuttaa lakien sallimalla tavalla viranomaistahoille, joilla on lakiin perustuva oikeus näihin tietoihin. Lisäksi tietoja voidaan luovuttaa Täsmäosaajat Oy:n lukuun toimiville palveluyrityksille kuten talous- ja palkkahallinnon ulkoistuskumppanille.</p> <p>Täsmäosaajat Oy ei luovuta rekisterin tietoja muille kuin edellä mainituille tahoille, mikäli tietojen luovuttamiseen ei ole erikseen pyydetty rekisteröidyn tahon suostumusta. Tietoja ei luovuteta suoramyynti- tai markkinointitarkoituksiin.</p> <p>Tietoja ei siirretä EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.</p>
<p>9. Rekisterin tai muun tietojärjestelmän suojauksen periaatteet</p>	<p>Henkilötietoja säilytetään valvotuissa ja vartioituissa tiloissa. Valvottujen ja vartioitujen tilojen ulkopuolella tarvittaessa käsiteltävät ja säilytettävät tiedot salataan luvattoman käytön estämiseksi. Tietoliikenneyhteydet henkilötietorekisteriin suojataan yhteyden salauksella. Rekisterin ylläpidon pääsy tietoihin on rajattu vain välttämättömiin henkilöihin. Kyseiset henkilöt on koulutettu tietojen tietoturvalliseen käsittelyyn ja he toimivat salassapitovelvollisuuden alaisina.</p> <p>Rekisterin ylläpitäjä on suojannut järjestelmässä olevat tiedot rajaamalla järjestelmään ja tietoon pääsyä. Sympa HR ja Tuntinetti -henkilötietojärjestelmiin voi kirjautua vain sallituista IP-osoitteista ja järjestelmät vaativat tunnistautumisen käyttäjätunnuksen ja salasanan avulla. Järjestelmän käyttäjille on määritelty pääsy työtehtäviensä perusteella tarkoituksenmukaisiin tietoihin. Käyttäjien tunnukset järjestelmään ovat henkilökohtaiset.</p>